

Представитель работодателя
Директор МБОУ СОШ с.Дубровка

Малькова Н.Н.Малькова

« 8 » декабря 2020 г.

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
СОШ с.Дубровка

Шаныгина Н.Н.Шаныгина
« 8 » декабря 2020 г.

**Дополнительное соглашение №1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с.Дубровка
на 2018 – 2021 годы, зарегистрированного в Министерстве труда, социальной
защиты и демографии Пензенской области 26 декабря 2018 г. №1938**

1. Работодатель в лице его представителя Мальковой Натальи Николаевны действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Дубровка Шаныгиной Наталии Николаевны, действующего на основании протокола отчетно-выборной конференции от 15 мая 2019 года №1, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "8" декабря 2020 г. № 5), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 11.1 Коллективного договора внести изменения и дополнения, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Дубровка на 2018 – 2021 годы.

3. В течение 7 дней с момента подписания настоящего дополнительного соглашения оно направляется в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области на уведомительную регистрацию.

4. В течение 30 дней с момента уведомительной регистрации настоящего дополнительного соглашения в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Дубровка размещает Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Дубровка на 2018 – 2021 годы на собственном интернет-сайте.

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты и
демографии Пензенской области.

Регистрационный №

*внесены изменения в
акт №1938 от 26.12.18*

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
МБОУ СОШ с.Дубровка
на 2018 – 2021 годы

1. Пункт 3.2.5 Раздела III изменить и изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Выдать работнику в день прекращения трудового договора трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности и произвести с ним расчёт (выплатить все суммы, причитающиеся работнику от Работодателя).

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом.

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, Работодатель обязан в вышеуказанный срок выплатить не оспариваемую им сумму».

2. Пункт 4.2.8. Раздела IV изменить и изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Выплачивать увольняемому работнику при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией МБОУ СОШ с.Дубровка либо сокращением численности или штата работников (пункт 1 и 2 части первой статьи 81 ТК РФ) выходное пособие и (или) единовременную компенсацию в соответствии со статьёй 178 ТК РФ».

3. Пункт 5.11. Раздела V изменить и изложить в следующей редакции:

«5.11. Педагогические работники МБОУ СОШ с.Дубровка, участвующие по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время освобождаются от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счёт бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ГИА».

4. Пункт 5.15. Раздела V исключить.

5. Пункт 5.45. Раздела V изменить и изложить в следующей редакции:

«5.45. По ходатайству профсоюзной организации работникам представляется дополнительные оплачиваемые дни отдыха по следующим причинам и в количестве:

- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы детей на действительную воинскую службу в Вооруженные силы РФ - один рабочий день
- мужчине при рождении ребенка - один рабочий день
- регистрация брака – один рабочий день
- бракосочетания детей работника - три календарных дней;
- имеющим детей в возрасте до 12 лет – 1 сентября;
- родителям выпускников - один рабочий день;
- смерти близких родственников - три рабочих дня
- для садово-огородных работ – по одному дню при посадке и уборке урожая».

6. Пункт 6.1.1 Раздела VI изменить и изложить в следующей редакции:

«6.1.1 Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

20-го числа текущего месяца - за первую половину месяца;

5 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство за текущий месяц - 30-го числа текущего месяца (в феврале – 28-го числа).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата перечисляется на указанный работником счёт в банке».

7. Пункт 8.2.7 Раздела VIII изменить и изложить в следующей редакции:

«8.2.7. По ходатайству профсоюзной организации работодатель:

1) производит оплату труда работникам с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к коллективному договору;

2) производит оплату труда педагогического работника с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не менее чем один год после выхода из указанного отпуска;

3) производит оплату труда педагогического работника с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации в целях установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период временной нетрудоспособности (непрерывной) свыше 2-х месяцев истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода на работу;

4) производит оплату труда педагогического работника с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации в целях установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период нахождения в отпуске до одного года в соответствии с п. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода из указанного отпуска;

5) производит оплату труда педагогического работника с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации в целях установления квалификационной категории и её прохождения работникам, у которых перед наступлением пенсионного возраста истек срок действия квалификационной категории, до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

8. Пункты 8.2.9., 8.2.10., 8.3. Раздела VIII исключить.

9. Пункт 10.1 Раздела X изменить и изложить в следующей редакции:

«10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза и профкома МБОУ СОШ с. Дубровки определяются Трудовым кодексом РФ, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ), «Об общественных объединениях» (в части не противоречащей Трудовому кодексу РФ), Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ, Отраслевым тарифным соглашением по учреждениям образования, Соглашением о социальном партнёрстве между Министерством образования и науки Пензенской области и Пензенской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки, Соглашением о социальном партнёрстве между Отделом образования Администрации Спасского района и Спасской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки Пензенской области, настоящим коллективным договором».

10. Пункт 10.2.3. Раздела X изменить и изложить в следующей редакции:

«10.2.3. Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с. Дубровки и в составе членов профкома признается социально значимой для деятельности МБОУ СОШ с. Дубровки и принимается во внимание при поощрении работников.

Работодатель за счёт средств МБОУ СОШ с. Дубровки производит председателю первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с. Дубровки за осуществление уставной деятельности доплату как за работу не входящую в должностные обязанности в соответствии с частью седьмой статьи 377 Трудового кодекса РФ, а также предоставляет членам профкома за работу по социальной защите работников МБОУ СОШ с. Дубровки к ежегодному оплачиваемому отпуску три дополнительных дней отдыха».

11. Пункты 11.4 Раздела XI исключить.

Приложение 1
к Коллективному договору
МБОУ с.Дубровки
на 2018 – 2021 годы

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Учитель; воспитатель; социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от

<p>Структурного подразделения образовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу</p>	<p>преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профиллю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>	<p>Музыкальный руководитель; концертмейстер</p>
<p>Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры) музыкальный руководитель, концертмейстер</p>	<p>Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования</p>
<p>Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель</p>	<p>Инструктор по физкультуре</p>
<p>Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования либо</p>	<p>Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного</p>

структурного подразделения
образовательного учреждения
реализующего образовательную
программу начального и среднего
профессионального образования

подразделения, реализующего
общеобразовательную программу

